В 2017 году проведено 6 заседаний комиссии (АППГ – 7); на которых рассмотрено 43 материала (АППГ – 38), из них:

4 (АППГ – 3) – заявления о невозможности представить сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на супругу или несовершеннолетних детей;

39 (АППГ – 34) - материалы проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

Из проведенных проверок:

20 проверок были назначены на основании результатов анализа справок о доходах, проводимого сотрудниками инспекции по личному составу и противодействию коррупции УФСИН России по Смоленской области (АППГ – 29);

19 проверок – на основании информации, изложенной в представлениях прокуратуры Смоленской области (АППГ – 5).

Материалы о несоблюдении требований к служебному поведению в 2017 году аттестационной комиссией не рассматривались (АППГ – 1).

Заявления о невозможности представить сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на супругу или несовершеннолетних детей были поданы в аттестационную комиссию сотрудниками ФКУ ИК-2 УФСИН России по Смоленской области, ФКУ ИК-3 УФСИН России по Смоленской области, ФКУ КП-7 УФСИН России по Смоленской области, ФКУ СИЗО-1 УФСИН России по Смоленской области.

Во всех случаях причины непредставления сведений признаны уважительными и объективными (состояние развода и отказ бывшей супруги представить необходимую информацию, смерть супруга).

На рассмотрение аттестационной комиссии были вынесены материалы проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в отношении:

12 сотрудников аппарата УФСИН России по Смоленской области, что составляет 16 % от числа сотрудников, подававших сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в рамках декларационной кампании за 2016 год;

6 сотрудников ФКУ ИК-1 УФСИН России по Смоленской области, что составляет 11,54 %,

3 сотрудников ФКУ ИК-2 УФСИН России по Смоленской области, что составляет 4,92 %,

3 сотрудников ФКУ ИК-3 УФСИН России по Смоленской области, что составляет 3,84 %.

2 сотрудников ФКУ КП-5 УФСИН России по Смоленской области, что составляет 8,33 %,

2 сотрудников ФКУ ИК-6 УФСИН России по Смоленской области, что составляет 3,08 %,

2 сотрудников ФКУ КП-7 УФСИН России по Смоленской области, что составляет 8,9 %,

5 сотрудников ФКУ СИЗО-1 УФСИН России по Смоленской области, что составляет 9,26 %,

2 сотрудников ФКУ ОО СПБСТИН УФСИН России по Смоленской области, что составляет 10 %,

2 сотрудников ФКУ УК УФСИН России по Смоленской области, что составляет 9,09 %.

При принятии решения в отношении сотрудников, представивших неполные и (или) недостоверные сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, аттестационная комиссия руководствовалась подходами, изложенными в методических рекомендациях Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации (далее – Минтруда России) от 13.11.2015 № 18-2/10/П-7073 по привлечению к ответственности государственных (муниципальных) служащих за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции (далее – методические рекомендации), а также положениями обзора практики привлечения к ответственности государственных (муниципальных) служащих за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействии коррупции, подготовленного Минтруда России в феврале 2016 года (далее – обзор).

По результатам заседаний аттестационной комиссии в 2017 году, на основе сделанных ею рекомендаций, привлечено к дисциплинарной ответственности 17 сотрудников (АППГ – 17), из них:

объявлено замечание – 7 чел., выговор – 5 чел., строгий выговор – 4 чел.,

предупрежден о неполном служебном соответствии – 1 чел.

В разрезе по учреждениям привлечено к дисциплинарной ответственности:

аппарат УФСИН России по Смоленской области – 6 чел., или 50% от числа сотрудников, рассмотренных на аттестационной комиссии;

ФКУ ИК- 2 УФСИН России по Смоленской области – 1 чел., или 33,3%;

ФКУ ИК-3 УФСИН России по Смоленской области – 1 чел., или 33,3%;

ФКУ КП-5 УФСИН России по Смоленской области – 2 чел., или 100%;

ФКУ ИК-6 УФСИН России по Смоленской области – 1 чел., или 50%;

ФКУ СИЗО-1 УФСИН России по Смоленской области – 3 чел., или 60%;

ФКУ ОО СПБСТИН УФСИН России по Смоленской области – 2 чел., или 100 %;

ФКУ УК УФСИН России по Смоленской области – 1 чел., или 50%.

В отношении 20 сотрудников комиссия пришла к выводу о возможности не привлекать их к дисциплинарной ответственности ввиду несущественного характера допущенного проступка, совершенного впервые и при отсутствии отягчающих обстоятельств.

Основные нарушения допускаются сотрудниками по разделам: «Сведения о доходах», «Сведения об имуществе» (по подразделам «Недвижимое имущество» и «Транспортные средства»), «Сведения о счетах в банках и иных кредитных организациях».

К наиболее распространенным нарушениям относятся:

неуказание дохода, полученного в течение отчетного периода по гражданско-правовому договору;

неуказание дохода, полученного в виде процентов по вкладам в банках,

несоответствия (ошибки) в указании площади недвижимого имущества, находящегося в собственности;

несоответствия в указании остатков денежных средств, находящихся на счетах в банках;

неуказание счетов, открытых в период существования СССР, счетов с нулевым остатком на отчетную дату, счетов пластиковых карт, счетов, открытых для погашения кредита;

неуказание кредитных карт;

ошибки в указании даты открытия счета, указание даты выпуска (перевыпуска) карты вместо даты открытия счета;

неуказание транспортных средств, отчужденных каким-либо способом, но по-прежнему зарегистрированных на сотрудника;

неуказание транспортных средств, находящихся в угоне, транспортных средств, негодных к эксплуатации, собственником которых является сотрудник;

неуказание водного транспорта (маломерных судов), зарегистрированного на сотрудника и не снятого им с регистрационного учета в связи с изменением законодательства.